

## Om Euroskolen

Euroskolen Agil AS er et norsk selskap som siden oppstarten i 1993, har levert arbeidsmarkedstiltak til NAV. Vårt hovedkontor ligger i Trondheim, der store deler av vår aktivitet foregår.

I tillegg til Trøndelag, har Euroskolen virksomhet i Nordland, Oppland, Hedmark, Østfold, Buskerud og i Møre og Romsdal.

Euroskolen har over 30 motiverte og engasjerte medarbeidere med variert og høy faglig kompetanse, samt lang pedagogisk erfaring.

All læring og utvikling i Euroskolen er knyttet til nærhet. Dette innebærer at vi i alle sammenhenger er inkluderende slik at vi skaper tillit og trygghet. For oss er det viktig at kursdeltakerne får en personlig og faglig veiledning. Brukermedvirkning står sentralt for at enhver skal få en best mulig overgang til ordinært arbeidsliv.

Daglig leder Euroskolen



Anne Stavelie  
anne@euroskolen.no  
tlf.: 415 32 373

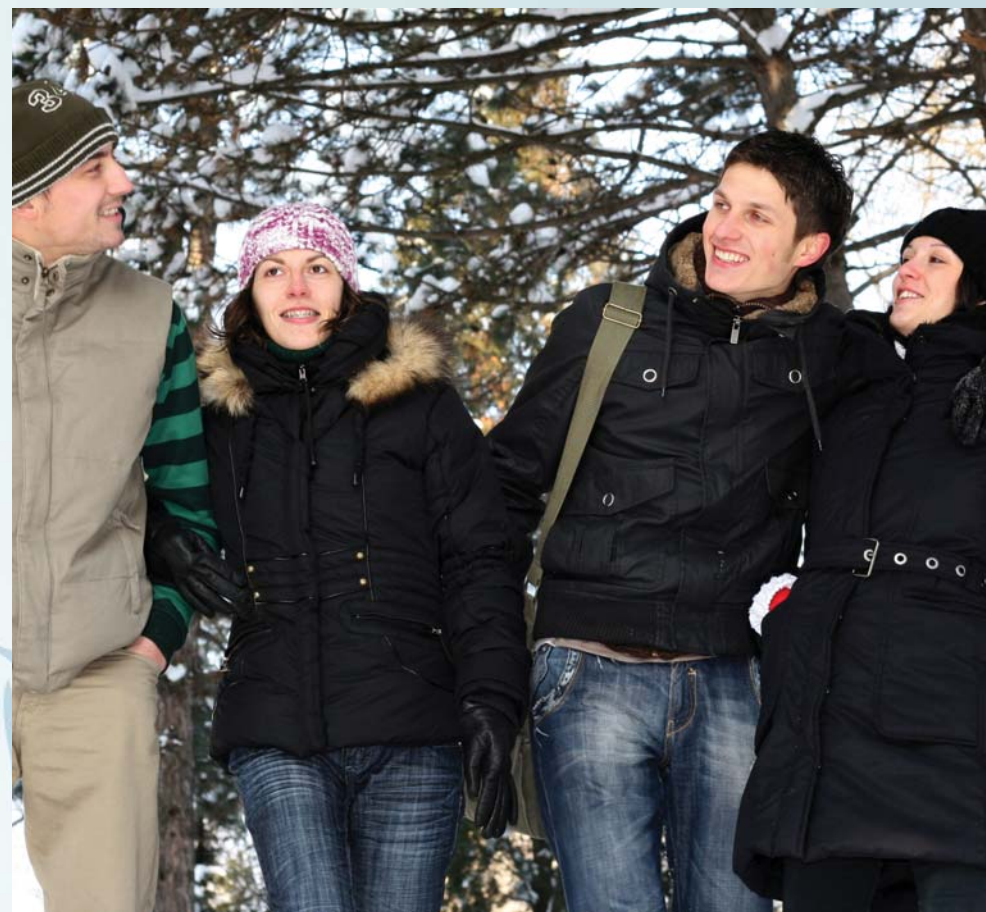
Kursleder Euroskolen



Gunnar Angen  
gunnar@euroskolen.no  
tlf.: 415 32 376



Euroskolen  
veien til arbeid



## Norsk i arbeidslivet

Et samarbeid mellom  
næringsforeningen og Euroskolen



# Norsk i arbeidslivet

## Euroskolen kan tilby:

### Kvalifisering i norsk for minoritetsspråklige i bedrift

En kvalifisering i norsk for minoritetsspråklige arbeidssøkere og arbeidstakere i din kommune, for å bedre kommunikasjon med kollegaer og arbeidsgiver, samt styrke HMS og produktiviteten på arbeidsplassen. Kurset kan tilbys minoritetsspråklige ansatte i kommunen, deltakere i introduksjonsprogrammet, praksiskandidater gjennom NAV og medarbeidere i øvrige bedrifter.

Målet med kurset er å forbedre ordforråd og forståelse av norsk, slik at man lettere kan kommunisere med arbeidsgivere og kollegaer, noe som igjen øker muligheten for å få arbeid.

Kurset gir en individuell norskopplæring med opplæringsplan, med klare mål etter innledende norsktesting. Deltakerne får felles undervisning, individuell veiledning og tilsvarende mengde selvstendige oppgaver. Vi benytter læreverket og dataverktøyet Migranorsk, og bruker Europarådets testapparat i evaluering av deltagerens utvikling.



Kurset kan skreddersys etter oppdragsgivers ønske, men vårt anbefalte utgangspunkt er 100 timer undervisning/ veiledning, samt 100 timer egenarbeid i løpet av et halvår. For hver enkelt deltaker betyr dette 10 timers norskopplæring i uka, som dekker mer enn LO og NHOs avtale om norskopplæring.

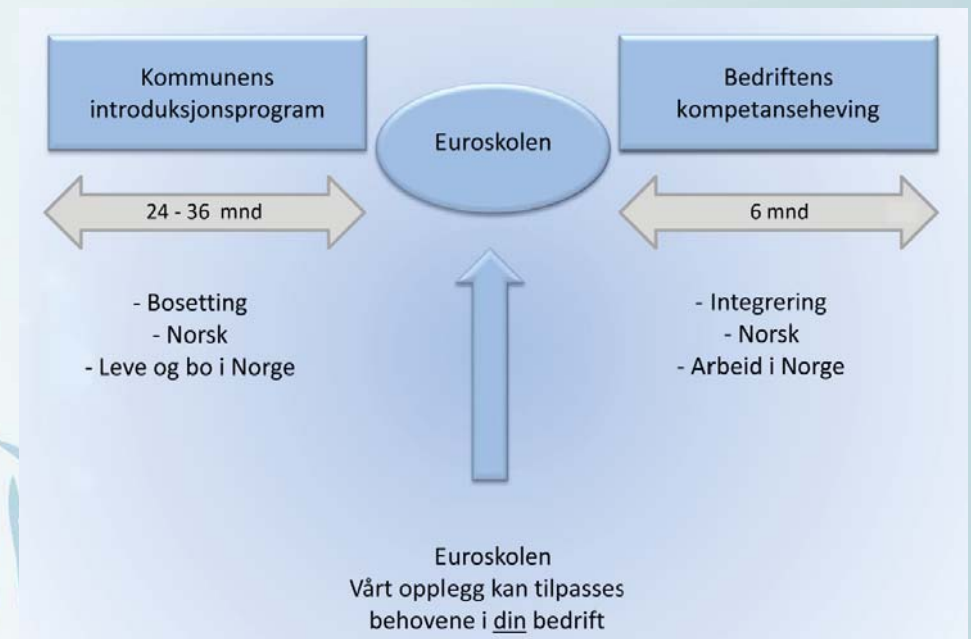
Neste naturlige skritt er ofte kvalifisering i:

### Arbeidslivkunnskap

Mer kunnskap om lover og regler i norsk arbeidsliv, arbeids- og bedriftskulturer, samt skikk og bruk på arbeidsplassen.

### Avklaring til arbeid

Hver enkelts erfaring og utdanning sees i sammenheng med det norske arbeidsmarkedet/utviklingstrender, og deltakeren får veiledning i å finne ”riktig” jobb.



### Arbeidspraksis gjennom NAV

Euroskolen kan i en praksisperiode samarbeide med saksbehandler i NAV, bedriften og praksisdeltaker. Her kan vårt norskkurs være en del av deltakerens handlingsplan.

### Jobbsøking

Euroskolen kan veilede kursdeltakere i jobbsøking. Norskkurs er et ledd på veien mot det endelige målet, at en kursdeltaker skal komme seg i lønnet arbeid.

### Datakompetanse

Kvalifisering i basisferdigheter innen data.