

Euroskolen Agil AS er et norsk selskap som siden oppstarten i 1993, har levert arbeidsmarkedstiltak til NAV. Vårt hovedkontor ligger i Trondheim, der store deler av vår aktivitet foregår.

I tillegg til Trøndelag, har Euroskolen virksomhet i Nordland, Oppland, Hedmark og i Møre og Romsdal.

Euroskolen har over 70 motiverte og engasjerte medarbeidere med variert og høy faglig kompetanse, samt lang pedagogisk erfaring.

All læring og utvikling i Euroskolen er knyttet til nærhet. Dette innebærer at vi i alle sammenhenger er inkluderende, slik at vi skaper tillit og trygghet. For oss er det viktig at du som kursdeltaker får en personlig og faglig veiledning. Din medvirkning står sentralt for at du skal få en best mulig overgang til ordinært arbeidsliv.

Oppfølging arrangeres i Sør Trøndelag:

Hitra, Hemne, Malvik, Oppdal, Orkanger, Rissa, Røros, Ørland og Åfjord.

Kontakt NAV i ditt distrikt for informasjon, oppstartdato og påmelding.

Du kan også kontakte Euroskolen for mer informasjon.

Hovedveileder for Oppfølging, Euroskolen



Marit Renolen Norman  
marit.norman@euroskolen.no  
tlf.: 415 32 378

Euroskolen Agil AS  
Hørløcks vei 66  
7058 Jakobsli  
Trondheim  
Tlf: 73 91 38 00  
[www.euroskolen.no](http://www.euroskolen.no)



Euroskolen  
Veien til arbeid



## Oppfølging

Et tilbud til deg som trenger individuelt tilrettelagt bistand for å få eller beholde ordinært lønnet arbeid

Et samarbeid mellom NAV og Euroskolen

# Oppfølging

Oppfølging er et individuelt tilbud med personlig veiledning til deg som trenger bistand for å få eller beholde lønnet arbeid. Tilbudet tilpasses slik at den enkelte får hjelp ut fra sitt behov. Du vil få relevant, systematisk og målrettet veiledning og oppfølging.

For deltakere med arbeidsforhold skal oppfølgingen foregå i tilknytning til dette arbeidsforholdet. Oppfølging på arbeidsplassen kan være råd og veiledning til både arbeidstaker og arbeidsgiver, samt bistand til tilrettelegging av arbeidet og arbeidssituasjonen. Dersom det ikke er hensiktsmessig med tilbakeføring til nåværende arbeidsforhold, vil oppfølgingen gjennomføres med hensikt i å skaffe nytt arbeid.



For deg som ikke har et arbeidsforhold, eller som har behov for nytt arbeid, skal Oppfølging bidra til at du blir klar over egne muligheter på arbeidsmarkedet. Du får øket din jobbsøkerkompetanse og du får hjelp til å finne gode strategier for å finne jobb. Både du og arbeidsgiver skal være sikret nødvendig og tilstrekkelig oppfølging både i jobbsøkningsfasen og etter ansettelse i ordinært arbeid, når dette er hensiktsmessig.

## Innhold i Oppfølging

- Plan for heltids arbeidsrettet aktivitet
- Plan for egenaktivitet
- Karriereveiledning
- Bli klar over muligheter på arbeidsmarkedet
- Veiledning og råd til både deg og arbeidsgiver
- Opplæring i arbeidsrelaterte ferdigheter
- Opplæring i kommunikasjonsstrategier
- Nødvendig bistand til å finne egnet arbeidsplass
- Målrettet jobbsøking
- Oppfølging på arbeidsplassen for å legge til rette for overgang til arbeid eller for å beholde jobben
- Bistand til tilpasning og tilrettelegging av arbeid og arbeidssituasjonen
- Bistand til praktiske oppgaver knyttet til arbeid eller gjennomføring av tiltaket

Tilbudet er individuelt og baserer seg på et gjennomsnittsbehov på 10 timer oppfølging per deltaker per måned, men dette tilpasses i forhold til behov. Oppfølgingstiltaket kan vare i inntil seks måneder. Tiltaket kan forlenges med ytterligere seks måneder. For personer med nedsatt arbeidsevne kan tiltaket forlenges slik at samlet varighet kan være inntil tre år. Om tiltaket brukes ved overgang fra skole eller soning i institusjon kan varigheten forlenges med ytterligere seks måneder utover den maksimale varigheten på tre år.

Jobben/arbeidspraksisen skal matche dine interesser og ferdigheter. Du skal være aktiv i din egen prosess og medvirke til å identifisere dine ferdigheter og jobbjønsker for å finne en passende jobb.